



→ Place et caractéristiques des seniors dans l'Aire urbaine

Les seniors (50-64 ans) représentent presque un quart de la population des plus de 15 ans de l'Aire urbaine selon les dernières données du Recensement de la Population. Les seniors en emploi occupent un poste sur quatre dans l'Aire urbaine. Ils travaillent principalement dans l'industrie notamment l'industrie automobile et les services publics. Ils sont majoritairement ouvriers ou employés. En 2010, le nombre de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans dans l'Aire urbaine a par ailleurs augmenté de 19% : il s'agit du public le plus en difficulté actuellement en termes de recherche d'emploi.

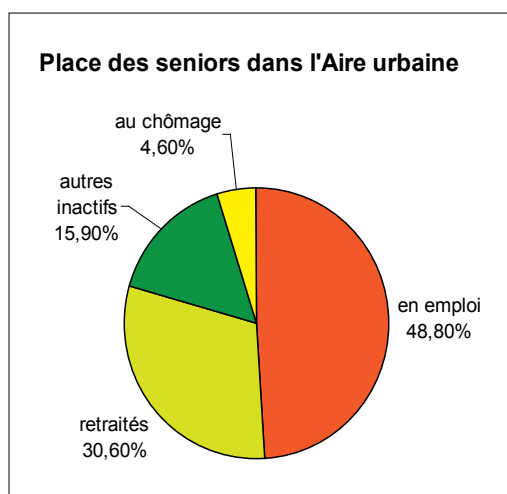
Dans un contexte national de réforme des retraites, la situation des seniors dans l'Aire urbaine nous invite donc plus que jamais à réfléchir sur leurs conditions de maintien et d'accès à l'emploi.

La place des seniors dans l'Aire Urbaine

La population des seniors de 50 à 64 ans dans l'Aire Urbaine s'élève à 65 122 personnes en 2007 soit 24% de la population totale des plus de 15 ans.

La part de seniors retraités est en moyenne de 31% d'entre eux (contre 29% de moyenne française), avec une différence marquée entre les hommes (36%) et les femmes (25%).

Les seniors inactifs non retraités sont 16% sur l'Aire urbaine, contre 14% en France, avec 6% des hommes seniors (contre 7% en France) et 25% des femmes seniors (contre 21% en France).



Source : DADS 2008, retraitement OEAU

Les seniors sont aussi touchés par le chômage pour 4,6% d'entre eux. Sur la population totale des actifs seniors, ce taux monte à 9% de seniors actifs au chômage avec une différence de 2 points entre les hommes et les femmes : 8% pour les premiers et 10% pour les secondes. Les hommes seniors au chômage sont plus nombreux que les femmes : ils représentent 52% des demandeurs d'emploi seniors, contre 48% pour les femmes.

Parmi les seniors, 49% sont en emploi, contre 52% pour la France. Deux facteurs peuvent expliquer ce faible taux d'emploi :

- les départs en retraite et préretraite plus fréquents dans l'Aire urbaine où 36% des hommes sont retraités, contre 32% au niveau national ;
- une part de seniors inactifs non retraités de 16% plus importante dans l'Aire urbaine qu'en France et comprenant 80% de femmes.

Ce taux moyen d'emploi présente une nette différence entre la situation des hommes qui ont un taux d'emploi de 53% dans l'Aire urbaine (contre 56% en France) et la situation des femmes qui ont un taux d'emploi de seulement 45% (contre 48% en France).

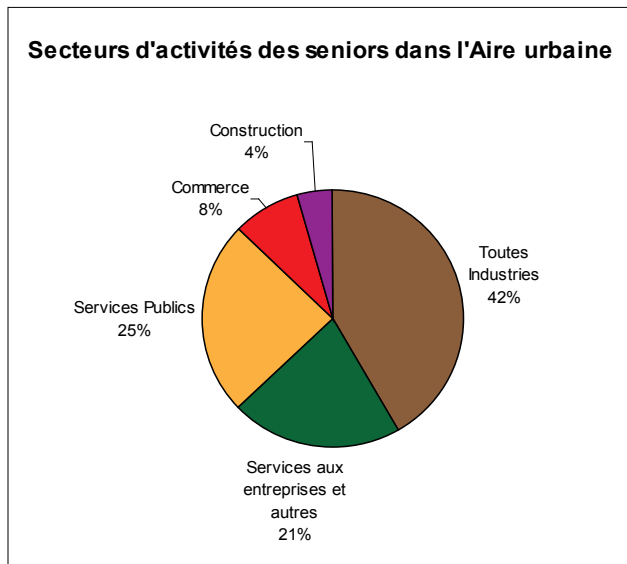
Le temps de travail des seniors actifs dans l'Aire urbaine est du temps plein pour 82% d'entre eux et du temps partiel pour les 18% restants. Les hommes seniors travaillent majoritairement à temps plein (96%) ; seuls 4% occupent des emplois à temps partiel.



Les emplois à temps partiel sont plus occupés par des femmes (34%) dont seulement 66% travaillent à temps plein. Cette différence de genre est plus marquée dans l'Aire urbaine qu'en France.

Les seniors en emploi dans l'Aire Urbaine

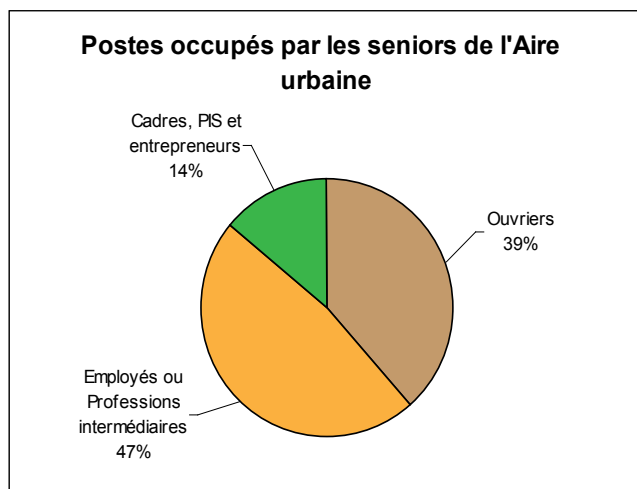
En 2008, les seniors occupent 26% des postes de l'Aire Urbaine (soient 21 154 ETP - Equivalent Temps Plein). Ils travaillent principalement dans l'industrie (42%) et les services publics (25%).



Source : DADS 2008, retraitement OEAU

Les seniors occupent principalement les emplois suivants :

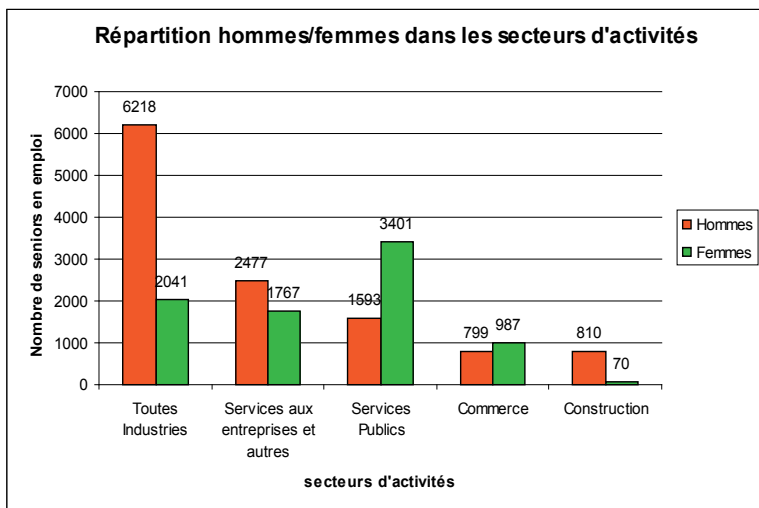
- des postes d'ouvriers pour 39% des seniors actifs (contre 37% pour l'ensemble de la population active franc-comtoise et contre 27% des seniors français) avec une prédominance dans l'industrie automobile où ils représentent 38% des ouvriers ;
- des postes d'employés ou de professions intermédiaires pour 47% (contre 50% pour l'ensemble de la population active locale) avec une forte représentation dans l'Administration et les services publics où ils représentent 26% des salariés ;
- des postes de cadres, professions intellectuelles supérieures et entrepreneurs à hauteur de 14%.



Source : DADS 2008, retraitement OEAU

La présence des seniors par secteurs d'activités dévoile cependant des différences entre les hommes et les femmes :

- Une forte représentation des hommes seniors dans l'industrie où 49% d'entre eux travaillent ; une présence significative dans les services aux entreprises et autres services (18%).
- Une forte présence des femmes dans les services publics (40% des femmes seniors actives) puis l'industrie (24%) et les services aux entreprises et autres services (21%).



Source : DADS 2008, retraitement OEAU

Enquête de conjoncture Aire urbaine 2011 : Des compétences clés identifiées chez les seniors

L'enquête de conjoncture menée début 2011 par Médiamétrie auprès de 400 entreprises de l'Aire urbaine (hors fonction publique) apporte quelques données complémentaires sur les seniors en emploi. En effet, pour leurs employeurs, les seniors détiennent des compétences clés, principalement dans le domaine du commercial/relationnel (49%) et dans le domaine technique (46%).

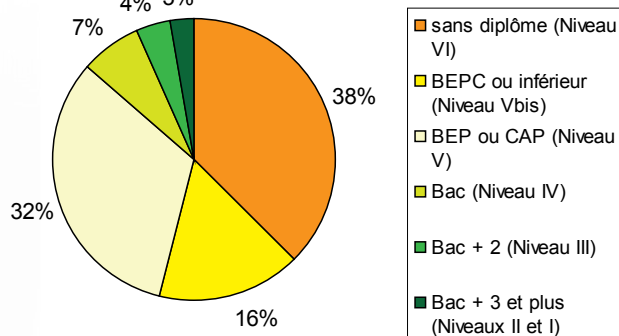
Dans le secteur industriel, qui concentre la majorité des seniors en activité, 70% des dirigeants leur reconnaissent des atouts sur les approches techniques et 64% sur le management des équipes.

Pour la moitié des dirigeants d'établissements ne comptant aucun salarié senior, le recrutement d'un senior est freiné par des considérations sur la pénibilité des postes (22%) ou d'autres spécificités de leur entreprise (29% : activité, besoin de rajeunissement du personnel...).

Perspectives franc-comtoises de départ en retraite...

L'INSEE prévoit que 40% des départs à la retraite d'ici 2020 en Franche-Comté toucheront les secteurs d'activité suivants : santé/action sociale (21 800 départs), administration publique (16 300), éducation (12 200), industrie automobile (10 800 départs prévus sur 25 000 salariés à partir de 2005). Pour les secteurs de la santé/action sociale et de l'éducation, les départs concerneraient des femmes pour plus de 60%.

Niveau de formation des seniors demandeurs d'emploi



Source : PÔLE EMPLOI, déc 2010 - retraitement OEAU

Les seniors en recherche d'emploi

Les Seniors de l'Aire urbaine sont aussi touchés par le chômage et la crise économique. En décembre 2010, ils sont 4 238 demandeurs d'emploi de catégorie A, B ou C à être inscrits à Pôle Emploi, soit une augmentation de +19% sur l'année. Sur la même période, la progression est de +16% pour la Franche Comté et la France.

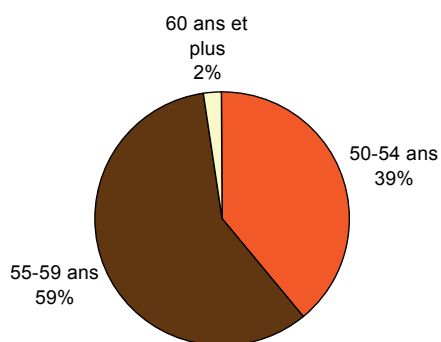
Ils représentent 18% de l'ensemble des demandeurs d'emploi de l'Aire urbaine.

Plus de la moitié des demandeurs d'emploi seniors se situe dans la tranche des 55-59 ans.

Lors de leur inscription au Pôle Emploi, les seniors ont exprimé leur projet professionnel principal (métier visé) qui est classé selon 14 familles de métiers. Les familles les plus souvent citées sont les suivantes :

- les métiers des services à la personne et aux collectivités (29%),
- ceux de l'industrie (22%),
- les métiers du commerce/vente/grande distribution (10%),
- ceux de support à l'entreprise (10%),
- les métiers des transports et de la logistique (7%),
- ceux de la construction, du bâtiment et travaux publics.

Les demandeurs d'emploi seniors par tranches d'âge



Source : PÔLE EMPLOI, déc 2010 - retraitement OEAU

En conclusion...

Le contexte national, régional et local incite à réfléchir sur la problématique de l'emploi des seniors dans l'Aire urbaine, d'autant plus que le report de l'âge légal du départ en retraite permettant de bénéficier d'une pension à taux plein est repoussé de 2 ans. Par conséquent, les seniors actifs vont voir leur durée de travail s'allonger.

Aussi la Maison de l'Emploi engage une étude approfondie sur les seniors actifs de l'Aire urbaine afin de mieux comprendre la vision de ces seniors et des entreprises face à ces changements, notamment en matière de carrière, de gestion des ressources humaines et de transmission des compétences professionnelles.

Cette réflexion permettra d'initier en 2012, en lien avec la DIRECCTE, un plan d'actions partenarial pertinent visant à favoriser le maintien ou le retour à l'emploi des seniors dans l'Aire urbaine.

Les seniors demandeurs d'emploi sont majoritairement des femmes (55%).

Leur durée d'inscription s'allonge : 55% des seniors sont inscrits depuis 13 mois ou plus.

86% d'entre eux ont un niveau de formation inférieur au baccalauréat.

Contact sur l'étude/action senior à la MDE du Pays de Montbéliard :

Agnès TASSETTI

Tel : 03 81 71 04 24

E-mail : agnes.tassetti@mde-montbeliard.fr

Maison de l'Emploi du Pays de Montbéliard
10 av. du Maréchal de Lattre de Tassigny
BP 36315 - 25206 Montbéliard cedex
Tél : 03 81 71 04 00

Maison de l'Emploi et de la Formation
du Territoire de Belfort
Place de l'Europe - BP90159 - 90003 Belfort cedex
Tél : 03 84 90 01 01